

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



*La structuration du
collectif continue*

Sommaire

- 1 Éditos des Présidents
- 4 Structuration de l'écosystème et de l'équipe
- 5 Le collectif Bâti
- 6 Bâti Action : quelques chiffres
- 7 Bâti Entreprise : quelques chiffres
- 8 Les clients
- 9 Les chantiers
- 10 L'accompagnement : vignette clinique
- 15 Bâti Projets : quelques chiffres
- 16 Les formations
- 17 Qu'a-t-on fait d'autre, cette année ?
- 18 Témoignages
- 23 Perspectives 2025
- 24 Conclusion du Directeur Général
- 25 Suivez-nous sur les réseaux

Edito

du Président de Bâti Action



Résumer une année en quelques lignes, c'est toujours un défi. Chaque exercice apporte son lot de projets, de remises en question, d'élans collectifs. 2023 a marqué un vrai tournant pour Bâti Action : une année charnière, celle de notre anniversaire, mais aussi celle d'une transformation en profondeur. Une transition, oui, mais surtout un bel aboutissement.

2024 a pris le relais sur un tempo plus posé, mais non moins intense. L'équipe, désormais au complet, a pris le temps de se consolider, de monter en puissance. De nouveaux postes, de nouvelles fonctions, une organisation repensée entre nos structures... Si Bâti Action reste la maison mère, notre collectif s'épanouit aujourd'hui de façon plus autonome, plus fluide. Nos entités gardent leur cadre administratif et financier bien défini, mais sur le terrain, l'esprit d'équipe prime. Les compétences s'additionnent, les savoir-faire circulent, et cette intelligence collective rend Bâti toujours plus agile et utile à ceux qu'il accompagne.

En 2024, comme chaque année, nous avons tendu la main à des dizaines de salariés en parcours d'insertion. Des femmes et des hommes venus de tous horizons, avec des trajectoires souvent complexes, mais toujours une volonté farouche de rebondir. Ce sont eux, avec les permanents, les administrateurs, les clients et les partenaires, qui font battre le cœur de Bâti.

Bâti Action, c'est plus qu'un chantier d'insertion : c'est un lieu d'accueil, d'effort, de transmission. Le travail en est la colonne vertébrale, mais ce sont les histoires humaines qui en font toute la richesse. Merci à toutes celles et ceux qui portent ce projet au quotidien, avec énergie et conviction. L'aventure continue, ensemble !

*Didier SARRAT,
Président de Bâti Action*



du Président de Bâti Entreprise



En 2024, Bâti Entreprise a poursuivi son développement avec constance et ambition, consolidant son positionnement dans le secteur du second œuvre, et plus particulièrement dans les métiers de la peinture. Notre activité s'inscrit pleinement dans une logique de performance solidaire.

Derrière chaque mur repeint, chaque cage d'escalier rénovée ou chaque logement réhabilité, il y a le travail minutieux de salariés en parcours d'insertion, encadrés par des professionnels aguerris. Ces chantiers sont autant de tremplins vers une insertion durable, fondée sur la transmission des savoir-faire, la rigueur technique et la confiance retrouvée.

Nous tenons à remercier tout particulièrement Domofrance, partenaire fidèle et moteur dans notre dynamique. Grâce à leur confiance renouvelée, nous avons pu intervenir sur des projets structurants, à fort enjeu social, tout en renforçant l'impact de notre mission d'insertion. C'est ce type de partenariat exigeant et engagé qui donne tout son sens à notre action.

Bâti Entreprise, c'est une entreprise d'insertion à taille humaine, ancrée dans le réel, au service de ses clients comme de ses salariés. Une structure qui avance avec méthode, portée par la volonté de concilier utilité économique et impact social.

Merci à l'ensemble de nos équipes — encadrants, permanents, salariés en insertion — pour leur implication quotidienne sur les chantiers. Merci également à nos clients, partenaires et prescripteurs pour leur confiance. Ensemble, nous faisons plus que bâtir : nous faisons grandir.

*Cédric POITEVIN,
Président de Bâti Entreprise*



du Président de Bâti Projets



Chers membres, chers partenaires, chers compagnons de route, prendre la parole en tant que Président de Bâti Solidaire et Bâti Projets, c'est avant tout honorer l'essentiel : les femmes et les hommes qui, chaque jour, donnent corps à nos valeurs sur le terrain.

C'est aussi rappeler que, derrière les termes souvent institutionnels d'insertion professionnelle et d'inclusion sociale se jouent des réalités humaines d'une puissance parfois bouleversante.

Dans nos structures, nous ne proposons pas simplement des postes ou des parcours ; nous offrons des espaces où chacun peut reprendre place, retrouver rythme et dignité, parfois même pour la première fois. Ici, nous croyons que toute personne a en elle une compétence à révéler, un savoir-faire à transmettre, un rôle à jouer.

Cette année encore, nous avons été les témoins de transformations profondes. Des jeunes en rupture, des adultes cabossés par la vie, des parcours complexes... tous ont trouvé en nous non pas une solution toute faite, mais une main tendue, un cadre solide, un chemin possible. Et cela n'aurait pas été possible sans la force collective qui nous anime.

Je veux saluer ici toutes les équipes – encadrants, accompagnatrices, personnels administratifs – mais aussi nos partenaires fidèles, les membres des conseils d'administration, et l'ensemble de celles et ceux qui, dans l'ombre ou à la lumière, font avancer notre projet avec humanité et exigence.

Et je veux dire un mot particulier pour Philippe, notre directeur général. Avec calme et constance, il a su tenir le cap dans les périodes les plus instables, tout en laissant à chacun l'espace d'oser, d'apprendre, de se révéler. Son leadership n'est jamais frontal, mais toujours porteur. Il fait partie de ces rares personnes capables de conduire un collectif sans jamais éteindre la singularité. Grâce à lui, des talents se sont révélés, des équipes se sont structurées, des initiatives ont vu le jour dans un esprit d'autonomie et de confiance.

Notre responsabilité collective demeure immense, car le monde de demain se construit aussi à partir des marges d'aujourd'hui. Mais ensemble, nous avons montré qu'il est possible de bâtir autrement : avec patience, avec conscience, et surtout, avec l'humain comme fondation.

Merci à chacun d'être là. Merci pour votre engagement, votre loyauté, et votre foi dans ce que nous défendons. Bâti Projet et Bâti Solidaire sont plus que des noms. Ils sont des promesses tenues. Continuons à bâtir. Ensemble.

*Stéphane ARANDA,
Président de BP et BS*

Structuration

de l'écosystème et de l'équipe

Aujourd'hui, l'écosystème Bâti entre dans une phase de consolidation : notre dynamique se poursuit avec constance, notre organisation se renforce, et notre engagement demeure pleinement mobilisé. Sans perdre notre énergie fondatrice, nous avons su, avec l'expérience, faire évoluer nos pratiques et structurer davantage notre collectif.



La collaboration renouvelée avec Domofrance, partenaire de longue date, reflète cette progression. Elle témoigne de notre capacité à faire vivre des partenariats solides et évolutifs, en phase avec les enjeux d'aujourd'hui. Bâti continue de se structurer, d'évoluer et d'agir avec cohérence au service de ses valeurs.



1993

2004

2016

2023

2024

Naissance de
Bâti Action

Naissance de
l'ACI

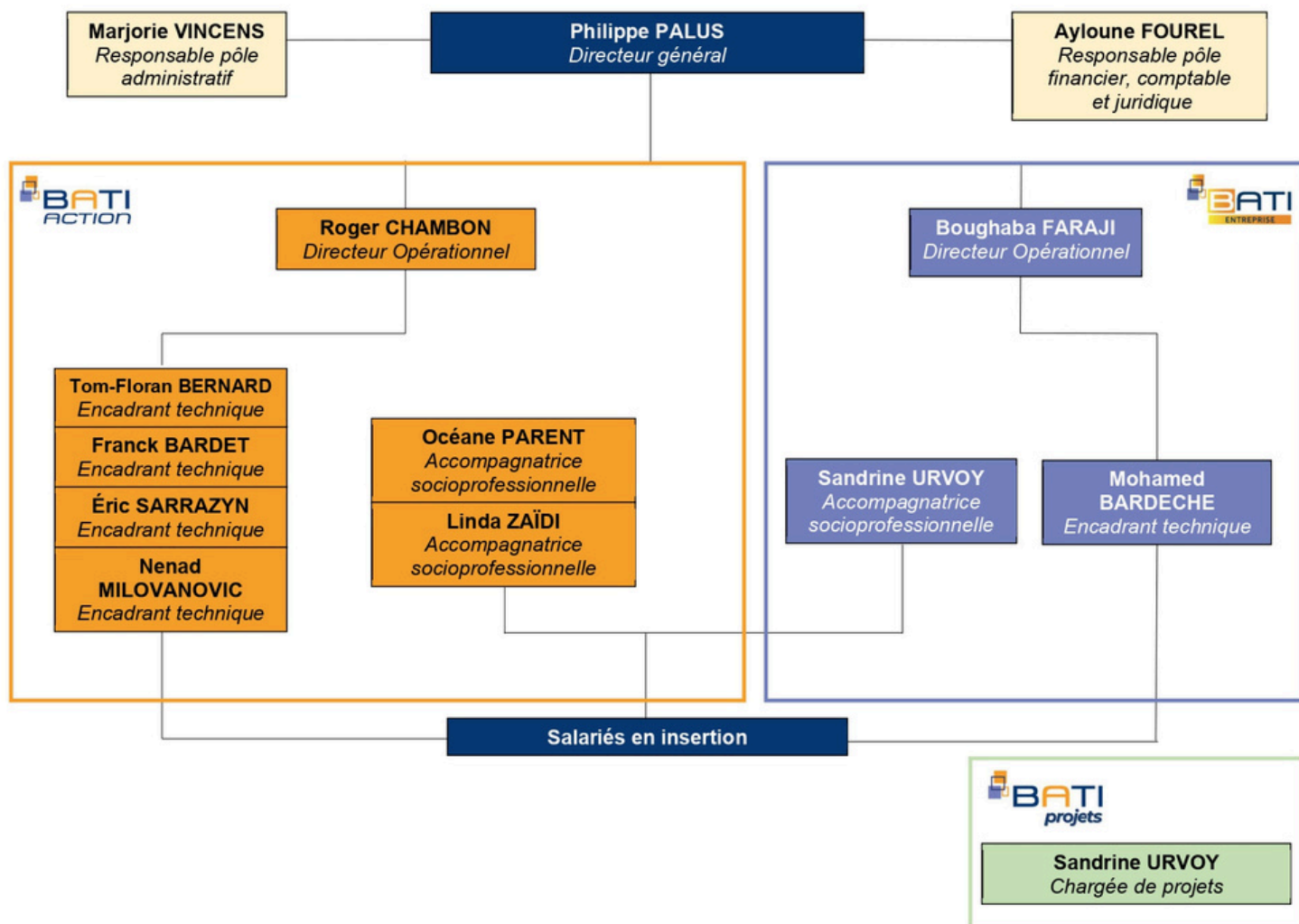
Naissance de
l'écosystème

Les 20 ans

Structuration
stabilisée

Le collectif Bâti

Plusieurs structures, une seule équipe



Quoi de neuf dans le collectif ?

- Arrivée de Tom en tant qu'encadrant sur la propreté urbaine
- Création du poste d'assistant(e) administratif(ve)
- Création du poste d'agent(e) logistique

Bâti Action

Quelques chiffres

103

personnes accompagnées

37 ETP

équivalents temps plein

83%

d'hommes

17%

de femmes

49

BRSA

67,2%

Taux d'insertion

20%

moins de 26 ans

55%

de 26 à 50 ans

24%

plus de 50 ans

26

DETLD

30

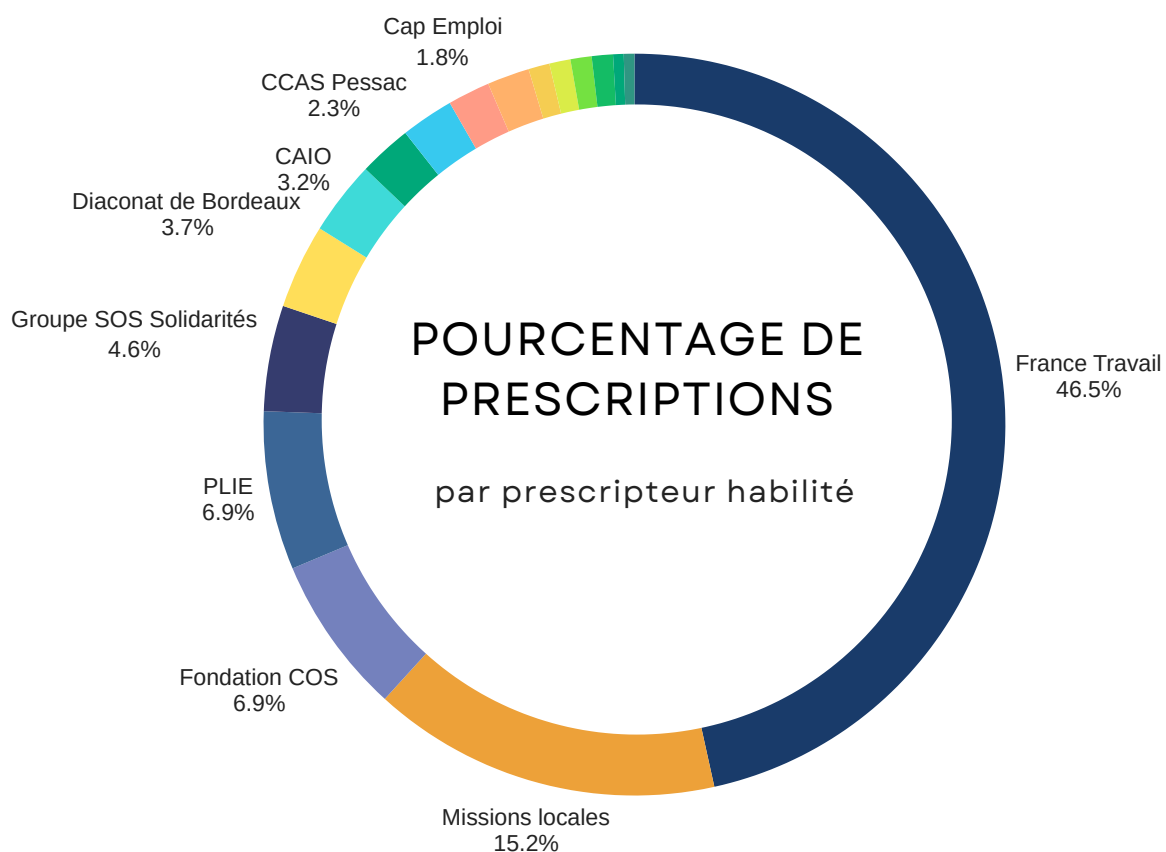
HQPV

13

DELD

12

TH



Bâti Entreprise

Quelques chiffres

22

personnes accompagnées

14 ETP

équivalents temps plein

21

hommes

1

femme

9

BRSA

80%

Taux d'insertion

6

moins de 26 ans

14

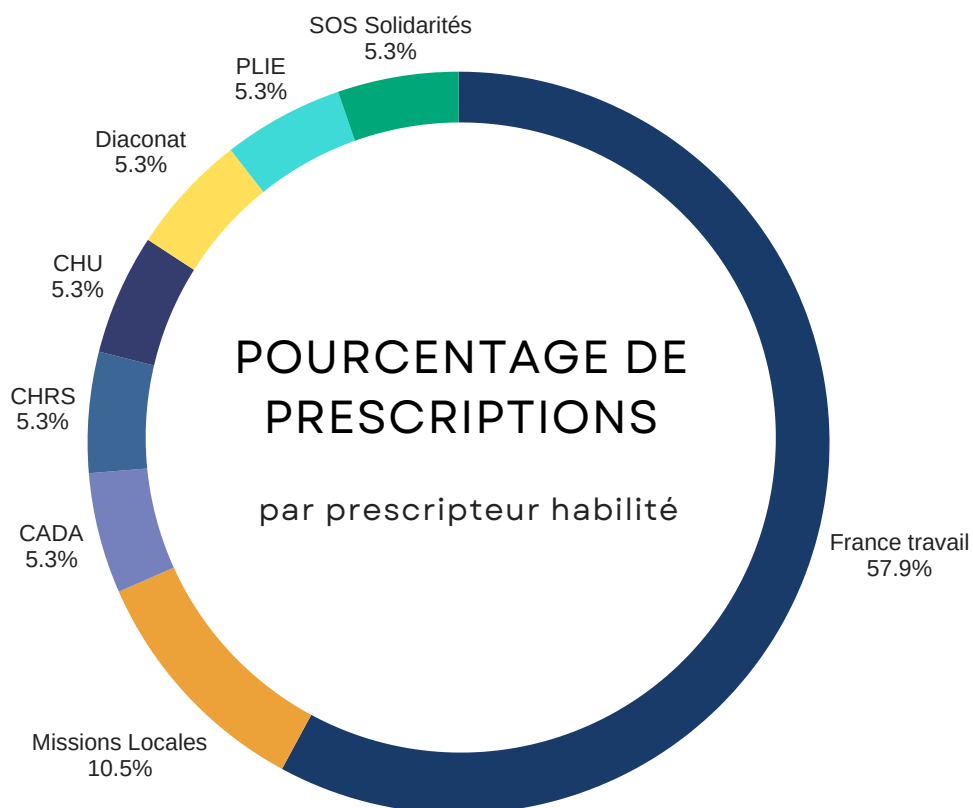
de 26 à 50 ans

2

plus de 50 ans

6

HQPV



Les clients

Bâti Action

Sudeco
Bordeaux Métropole
Mairie de Pessac
CAIO
Domofrance
GBMP
Gironde Habitat
Auberge de Jeunesse Barbey
SMDA
Diaconat
Eiffage
DIRA
Cos Formation
CDC Habitat
Mairie de Gradignan
GTBA
Université Bordeaux Montaigne

Bâti Entreprise

Cos Formation
Diaconat
Sodexo
Incité
Eiffage
Résidétape
Mairie de Pessac
Sud Ouest
Domofrance
Aquitannis

Les chantiers

Rayonnement en Gironde



-  *Propreté urbaine*
-  *Espaces verts*
-  *Bâtiment*



L'accompagnement

Vignette clinique

Une vignette clinique ?

C'est est un récit court et concret décrivant une situation avec une personne accompagnée, permettant d'illustrer une problématique ou une pratique professionnelle.



Introduction

Dans une société en mutation, marquée par des tensions économiques, identitaires et numériques, l'accompagnement en insertion sociale et professionnelle est un acte profondément engagé. C'est un travail exigeant et porteur de sens, qui tente de réparer du lien, là où la société semble fracturée.

Contexte

Xavier, 27 ans, est salarié en insertion sur l'ACI à BATI, en qualité d'agent polyvalent. A ce titre, il bénéficie d'un contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) de 4 mois renouvelable sur 2 ans (PASS IAE), avec un accompagnement social et professionnel personnalisé.

Situation

Dès son arrivée, Xavier se montre motivé, ponctuel et volontaire. Cependant, au bout de quelques semaines, l'encadrant technique d'insertion observe et remarque un changement : retards fréquents, baisse de rendement, isolement.

Lors de son premier rdv d'accompagnement, Xavier confie qu'il dort mal, qu'il est stressé par des démarches administratives complexes (demandes de logement, régularisation de sa situation CAF) et qu'il doute de sa capacité à « réussir sa vie professionnelle ».



L'accompagnement

Vignette clinique

Intervention de l'ASP

Elle prend le temps de construire une relation de confiance avec Xavier. Un premier entretien de diagnostic social et professionnel permet d'identifier plusieurs freins :

- Une grande anxiété liée à son passé « d'échecs » scolaires,
- Un manque de repères professionnels stables « multiples boulots précaires »,
- Une faible autonomie dans les démarches administratives.

Les accompagnements suivants vont donner lieu à des propositions concrètes pour Xavier qui accepte de se remobiliser :

- Orientation vers une assistante sociale pour l'aide aux démarches CAF/logement.
- Ateliers hebdomadaires sur les savoirs de base et la confiance en soi.
- Simulation d'entretien d'embauche avec un partenaire du territoire.
- Suivi régulier par l'encadrant technique et l'ASP pour valoriser ses réussites et ajuster les objectifs.



Evolution du parcours

Au bout de 4 mois, Xavier retrouve de l'assiduité, participe activement aux ateliers, et commence à envisager une formation qualifiante dans le domaine de la logistique. Son contrat est renouvelé et une immersion en entreprise est organisée.

Cette évolution n'est possible qu'avec la complémentarité du travail entre tous les permanents, le Directeur Général et les gouvernances du collectif BATI.

Le lien entre les Directeurs Opérationnels, les Encadrants Techniques d'Insertion et entre les ASP est primordial afin de mieux accompagner les salariés et favoriser leur insertion sociale et professionnelle durable.

Effectivement, chacun intervient sur un levier différent mais indissociable : la technique et la remobilisation par le travail et une co-construction du parcours vers l'emploi.

Ensemble, ils favorisent une progression coordonnée et agissent sur les volets professionnelles, personnel et social des salariés.

L'accompagnement

Vignette clinique

Analyse

Les enjeux de l'accompagnement social et professionnel :

- Travailler à la fois sur les freins sociaux et les freins professionnels,
- Adopter une posture bienveillante mais exigeante,
- Utiliser l'instance de la réunion de renouvellement en interne à BATI afin d'analyser la situation en équipe et de proposer une démarche cohérente,
- Mettre en lien le salarié avec les différents partenaires du territoire afin d'obtenir un parcours d'insertion efficient.

L'accompagnement en insertion ne se limite pas qu'à un appui technique ou administratif : il s'agit d'un travail relationnel, engagé, qui tente de réconcilier l'individu avec la société. Le professionnel agit dans une interface entre :

- Des personnes fragilisées (précarité, rupture scolaire, rupture familiale, migration, discrimination, problèmes de santé (physique et/ou mentale), isolement, problème de logement, mobilité, etc.).
- Et une société normative, marquée par des exigences d'employabilité, de performance et de conformité.

Les compétences mobilisées par l'accompagnatrice

- Ecoute active et évaluation des besoins , analyse,
- Capacité à mobiliser un réseau de partenaires sur le territoire et au-delà,
- Individualisation de l'accompagnement dans une logique de parcours en équipe.



L'accompagnement

Vignette clinique

Analyse

Les ASP agissent dans une société marquée par :

- La fragmentation des parcours : alternance d'emploi, chômage, formation, inactivité,
- La dématérialisation des démarches : exclusion numérique, illettrisme,
- La précarisation du travail : contrats courts, temps partiels subis, manque de perspectives,
- Les inégalités systémiques : liées à l'origine, au genre, à la santé mentale ou à la situation administrative.

Ce contexte impose une grande souplesse d'intervention : il faut à la fois connaître les dispositifs, comprendre les réalités du territoire, et garder une approche humaine et éthique.

Les enjeux pour l'ASP

- Donner du sens à des démarches souvent vécues comme subies ou floues par le bénéficiaire.
- Maintenir un équilibre entre cadre et adaptation : fixer des objectifs sans décourager.
- Faire lien entre différents mondes : administratif, économique, social, personnel.
- Garder la bonne distance : être dans l'aide sans se substituer, responsabiliser sans juger.

L'Accompagnatrice socioprofessionnelle devient en quelque sorte un médiateur, un passeur entre ce que la société attend et ce que la personne peut offrir, ici et maintenant.

Conclusion : Le sens profond donné à l'accompagnement

Cet accompagnement qui est global à BATI a un rôle politique et humain :

- Il lutte contre l'exclusion en permettant à chacun de (re)trouver une place,
- Il favorise l'émancipation, en rendant la personne actrice de son parcours,
- Il résiste à une forme de standardisation d'un parcours, en adaptant les réponses en équipe aux situations singulières.

En cela, il ne s'agit pas seulement d'aider à « trouver un emploi », mais de réhabiliter la personne dans sa dignité, ses ressources, ses droits et ses aspirations.

Il invite à repenser la place de chacun dans le collectif, et à défendre l'idée que l'inclusion n'est pas un luxe, mais une responsabilité partagée.

L'accompagnement

Vignette clinique

Ancrages théoriques

1 - Robert Castel (Sociologue et Philosophe) – La désaffiliation sociale

Dans *Les métamorphoses de la question sociale* (1995), Castel décrit comment certains individus se retrouvent progressivement « désaffiliés » : ni intégrés dans l'emploi stable, ni suffisamment soutenus par des solidarités familiales ou institutionnelles.

Le travail d'insertion vise ainsi à rompre avec cette dynamique de désaffiliation, en recréant des formes de reconnaissance et d'utilité sociale.

3. Pierre Bourdieu (Sociologue) – L'inégalité des chances déguisée

Bourdieu, dans *La reproduction* (1970) et *La misère du monde* (1993), critique la croyance en une autonomie individuelle totalement libre de ses choix, et met en lumière la violence symbolique exercée par des institutions.

L'accompagnement ne peut alors se contenter d'un discours d'« activation » des personnes : il doit prendre en compte les contraintes structurelles (capital culturel, social, économique) qui pèsent sur elles.

2. Axel Honneth (Philosophe et Sociologue) – La reconnaissance comme moteur de développement personnel

Dans *La lutte pour la reconnaissance* (1992), Honneth explique que l'estime de soi se construit à

travers la reconnaissance sociale, sous ses différentes formes : affective, juridique, sociale.

L'insertion devient alors un travail de reconnaissance, qui vise à réhabiliter le sentiment de dignité

chez des personnes que les échecs répétés ou les discriminations ont déstabilisées.

4. Hannah Arendt (Politologue) – La condition de l'homme moderne

Arendt insiste sur la nécessité pour chacun d'avoir une place dans la sphère publique, d'être vu et entendu. L'exclusion des personnes en insertion peut être lue comme une forme de « disparition sociale ».

L'accompagnement devient une restauration de la citoyenneté, en donnant aux personnes les

moyens de réexister publiquement, par le travail ou par d'autres formes d'engagement.



Bâti Projets

Quelques chiffres



Les chantiers participatifs

Barbey : **58** jeunes âgés de 11 à 24 ans, envoyés par **8** structures de Bordeaux ont participé à ce chantier qui a duré **1** mois. **278** heures d'encadrement.

Bâti Study

4 étudiants ont travaillé
604 heures

Bâti Projets a accueilli 20 stagiaires

- **7** jeunes en mesures de responsabilisation
- **12** jeunes pour **3** chantiers éducatifs (peinture Maison du Projet Pessac Saige, Bardage bois Bati, Peinture FC Alouette)
- Soit **916** heures d'encadrement



Bâti Camp'

Camping du Vivier à Biscarrosse

44 personnes ont loué le mobil-home de Bâti du 21 juin au 28 septembre 2024.

Les formations

Insertion et permanents



SALARIÉS EN INSERTION

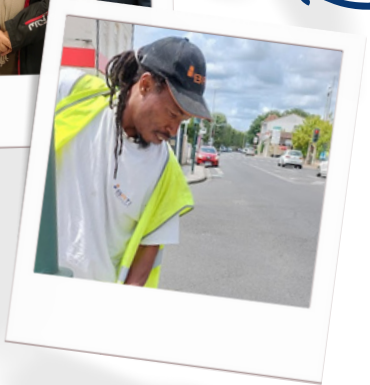
- **Habilitation électrique** (11 et 12 janvier 2024, 14 heures)
- **Amiante SS4** (23 et 24 janvier 2024, 14 heures)
- **Gestion des déchets verts** (8 au 11 avril 2024, 28 heures)
- **Amiante SS4** (15 et 16 octobre 2024, 14 heures)
- **Maintenance du matériel en espaces verts** (5,6, 12 novembre 2024)

SALARIÉS PERMANENTS

- **Performance industrielle, par RMD Projets** : structuration et optimisation de notre quotidien
- **Ce qui ne rentre pas dans les cases, par le CPCT Aquitaine** : sensibilisation à l'analyse psychanalytique des publics fragiles
- **Les clés pour une approche sécurisée et accueillante des personnes en souffrance psychique**, par la Fédération des acteurs de la solidarité : acquisition d'outils pour mieux accompagner les personnes présentant des troubles psychiques
- **Compréhension des mécanismes des comportements à risques**, par Hadda Addictologie : Comprendre le fonctionnement des comportements à risque

Qu'a-t-on fait d'autre, Cette année ?

Prospection client et
amélioration de notre quotidien



Divers ateliers



Accueil de
4 stagiaires



Et toujours de la
cohésion d'équipe !



Témoignage

Directeur Opérationnel



Roger CHAMBON

D.O. de Bâti Action

Mon travail consiste à fédérer les équipes autour d'un projet commun : la satisfaction du client. Je les motive et leur apporte un soutien technique pour la bonne réalisation des travaux. Je développe la clientèle et fidélise notre collaboration. Je collabore aussi avec les accompagnatrices lors du recrutement des salariés, et leur donne des informations pertinentes à leur accompagnement.

Ce qui me motive, c'est la relation à l'autre. J'aime faire partie d'une équipe, être présent pour les salariés qui en ont besoin. Je dois être exemplaire pour eux. Dans mon travail, il n'y a pas de routine. J'aime aussi le développement clientèle, mais là encore, c'est la relation à l'autre.

Ce n'est pas toujours facile de trouver un équilibre entre les besoins de la production et ceux des salariés en insertion. Je suis très présent sur le terrain, j'observe les salariés au quotidien. J'échange régulièrement avec mon collègue Tom, encadrant technique, pour savoir comment les salariés évoluent : dans leurs savoir-être, le travail en équipe, la ponctualité, la persévérance. Mon souhait le plus précieux, c'est que Bati soit véritablement un tremplin.

Témoignage

Encadrant Technique d'Insertion



Tom-Floran BERNARD

E.T.I. de la propreté urbaine

Mon travail, c'est d'organiser les chantiers, les équipes, les plannings en lien avec les besoins sur les chantiers. Je coordonne toutes les missions en relation directe avec le Directeur Opérationnel Roger.

Je suis dans la transmission technique et explique en détail aux salariés en insertion les tâches liées aux différents chantiers. Je gère les équipes dans leur globalité, je suis à l'écoute et je travaille en partenariat avec les ASP. L'accompagnement social et professionnel est complémentaire, il n'empiète pas dans l'activité, les salariés sont reçus sur leur jour de repos.

Les chantiers sont très intéressants, c'est dynamique et très diversifié. J'encadre de nombreux salariés qui m'apportent aussi beaucoup. Je suis à la fois dans l'humain et dans l'action.

Ce qui est intéressant, c'est de voir l'évolution des salariés dans leur parcours et de comprendre leurs difficultés.

Témoignages

de salariés en parcours



“

”

EL HASSAN Oum Kelztoum

Agente de propreté urbaine

Je travaille car mon mari est tombé malade et ne pouvait plus travailler. Je suis contente de travailler pour aider ma famille et mes enfants. Je suis contente de voir du monde, de partager avec Samira, Hassan, Pascale.

Linda m'aide beaucoup, elle me parle, m'explique pour les papiers. Je veux améliorer mon Français, c'est important. Après Bâti, je veux travailler comme aide à domicile. Je veux me former.



“

”

Karim BENAZIZA

Agent logistique

Il y a une très bonne ambiance à Bâti ! J'aime ce que je fais car il y a beaucoup de polyvalence dans mon travail : être à la fois sur le terrain et au dépôt, être dans la relation humaine. Je prends en compte les demandes qui me sont faites et j'écoute les salariés en insertion.

Bâti m'apporte énormément, il y a beaucoup de polyvalence, je découvre de nouvelles choses et je m'adapte, comme dans le domaine du paysagisme et de la rénovation intérieure, il y a beaucoup de corps de métiers.

Témoignage

d'un de nos clients



Michel PETUAUD-LETANG

Architecte

J'ai découvert une association et une organisation qui sont dans l'esprit de ce que moi je souhaite pratiquer, c'est-à-dire le partage et la solidarité. Dans ma carrière, j'ai toujours accompagné des jeunes qui ont fait leur propre chemin sans moi, mais c'est le sens que je souhaite mettre dans mon action.

J'ai trouvé une équipe et une structure dans cet esprit de projet, et c'est la raison pour laquelle j'ai envie de travailler avec eux pour la construction des maisons Boulon, mais pas seulement, dès notre rencontre, je suis ravi d'avoir pu trouver de l'activité pour eux sur Gambetta.

Il y a 63 ans que je travaille, et je suis heureux d'avoir, même tardivement, découvert une structure qui a les mêmes valeurs que moi.

En 1964, j'avais créé et embauché un groupe pour construire des maisons Boulon, et maintenant je suis heureux d'avoir une structure comme Bâti pour le faire dans la même philosophie.

Témoignage

de notre stagiaire



Sylvie LARRIEU

En formation de CIP à l'AFPA

Mon immersion chez Bâti Action, en tant qu'ASP, m'a permis d'appréhender les enjeux de l'insertion en ACI, auprès de personnes éloignées de l'emploi (barrière linguistique, parcours de vie, isolement...).

Elle m'a surtout confirmé (si toutefois j'avais un doute) que l'accompagnement ne repose pas uniquement sur des outils ou une posture professionnelle, mais sur une dynamique relationnelle et collective, bien au-delà de la relation ASP-salarié-encadrant technique. Ce trio fait partie d'un système plus large (financeurs, administrateurs, partenaires...), où les interactions influencent directement les parcours.

Dans une approche systémique, favoriser l'insertion, c'est agir sur les liens, les représentations et les ajustements collectifs. Chacun a un rôle, mais c'est l'appartenance à un ensemble cohérent qui rend possible un changement durable. Une entreprise d'insertion, ce n'est pas juste du travail, c'est une chaîne de confiance. A nous tous de jouer !

Perspectives 2025

HUMAINS AU CŒUR, AVENIR EN CONSTRUCTION

Bati Stories : des histoires marquantes

En 2025, Bâti lance Bati Stories, un projet valorisant les récits de vie des salariés en insertion, notamment ceux issus de parcours migratoires. Grâce à l'écriture de Madame BAIE, ces témoignages deviennent un outil de reconnaissance, d'estime de soi et d'intégration. Bati Stories vise à révéler ces voix invisibles et à faire de Bâti un lieu clé de reconstruction et d'avenir.



Prospection client : une dynamique collective

la prospection client reste un enjeu collectif chez Bâti. L'équipe renforce sa visibilité, développe un réseau de partenaires engagés, et diversifie ses clients. Cette dynamique permet de valoriser les compétences des salariés en insertion et d'affirmer l'ancrage durable de Bâti dans le tissu économique local, tout en poursuivant sa mission sociale.

Bati Zen : une pause pour le corps et l'esprit

Bâti lance Bati Zen, un projet dédié au bien-être des salariés en insertion. Myriam, réflexologue, propose des séances de réflexologie plantaire pour réduire le stress et rééquilibrer corps et esprit.



Ce soin essentiel favorise la reconnexion corporelle, soulignant que l'insertion doit aussi prendre soin du corps autant que des compétences.

Conclusion

du Directeur Général



Dans cette période compliquée, pleine de doutes, pleine d'incertitudes, où beaucoup de nos repères bougent, notamment les relations humaines qui malheureusement se perdent ou s'évaporent, je pense à Alain Aviotte, mon ancien Directeur à Action Jeunesse et premier Président de Bâti Action.

Merci Alain de m'avoir donné ta vision sur ces périodes, merci de m'avoir insufflé une réflexion simple : Il faut toujours avancer, toujours se réinventer, toujours aller vers l'autre, toujours prendre du plaisir et vivre sans oublier nos fondamentaux et le pourquoi nous le faisons.

Bâti est en bonne santé, certes impacté par cette période. Nous avons envie, avons sûrement anticipé cette dernière, mais avons plein d'idées et plein de projets. De plus, l'écosystème Bâti commence aujourd'hui à prendre son rythme de croisière.

Nous faisons de nouvelles rencontres, de belles rencontres, et ces dernières voient en bâti un bel outil. C'est une superbe bouffée d'oxygène pour nous.

J'espère que nos partenaires « anciens et fidèles » ne voient pas notre évolution comme de l'arrogance ou comme une perte de nos valeurs. Nous sommes toujours présents et encore plus car aujourd'hui c'est toutes les « forces vives », notamment les permanents et les salariés en insertion, qui sont mis en valeur. Nous n'avons pas changé, avons toujours envie, mais je pense qu'avec l'expérience et les années qui passent, nous évoluons différemment et surtout nous nous structurons. L'évolution de la collaboration avec l'office d'HLM Domofrance, ancien et grand partenaire de Bâti Action, et aujourd'hui Bâti, est un bel exemple.

Personnellement, j'ai une chance extraordinaire : d'être Directeur d'un superbe projet, d'une superbe équipe, de faire de belles rencontres, d'être toujours en admiration par l'énergie que nous procurent les personnes intégrant Bâti, notamment les salariés en insertion, et d'être proche d'une gouvernance avec des personnes top autour de Didier Sarraat.

*Philippe PALUS,
Directeur Général de Bâti*

Nos coordonnées

05 56 46 26 42

6 rue Galilée 33600 Pessac

www.bati-pessac.fr



Suivez-nous
sur les réseaux !



Instagram

@bati_pessac



LinkedIn

@Bâti



Facebook *Bâti, un collectif pour l'insertion*

Merci

pour votre lecture !